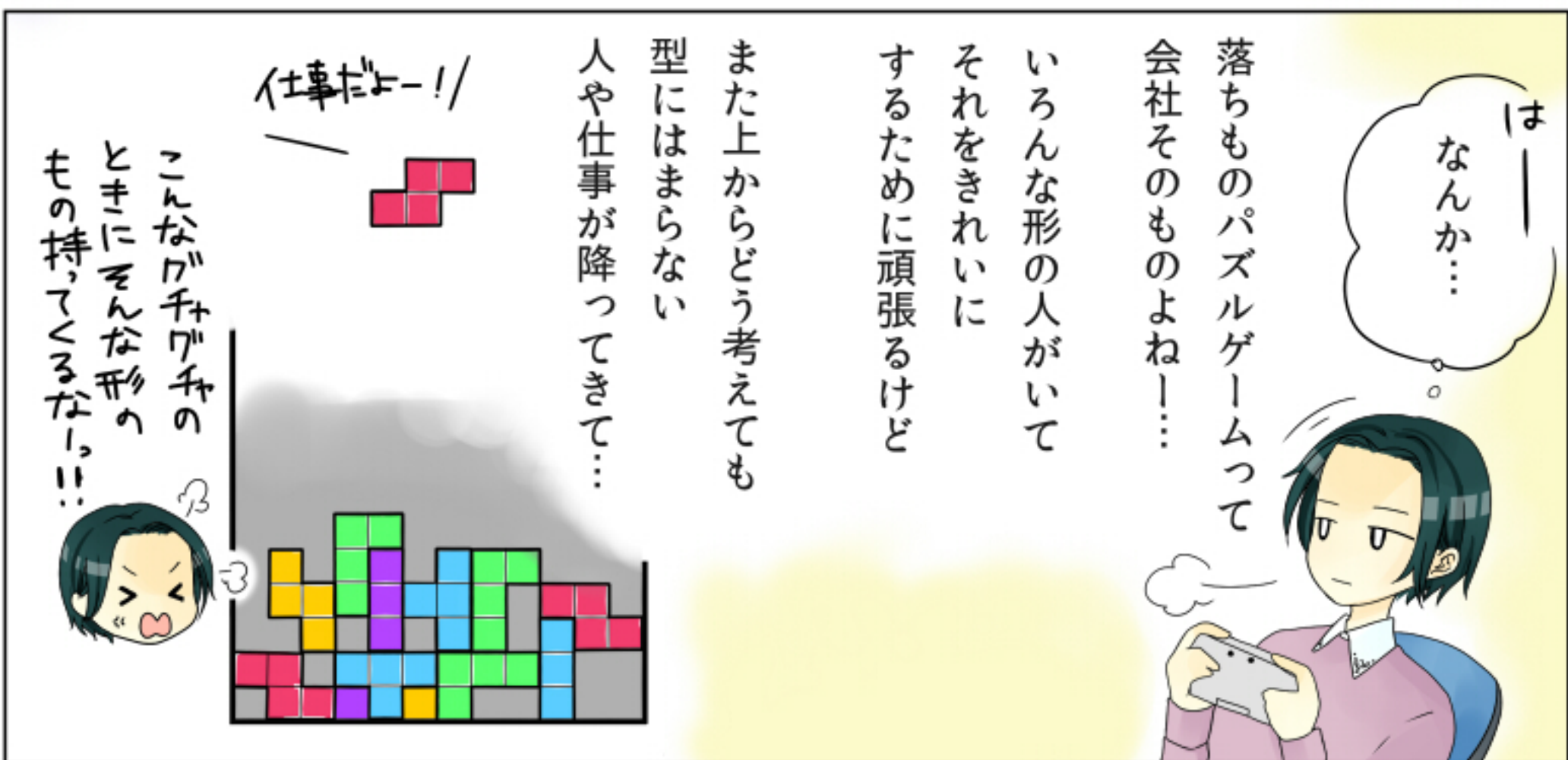
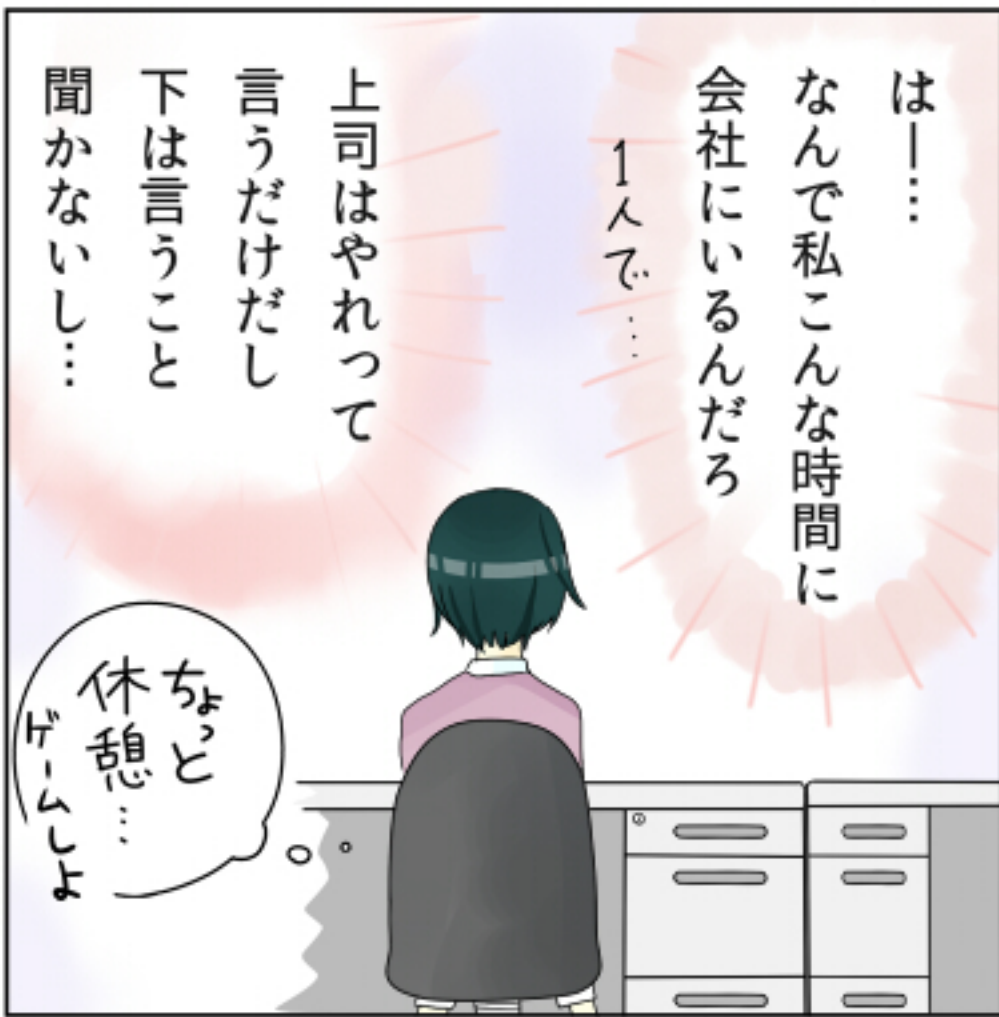




あーあ  
厄介ごとも  
うまくまとまっつて

消えれば  
いいのに…

せ…  
先輩…?!

差し入れ  
持ってきた

サー  
仕事すかー

私は先輩のこと  
好きですよー!!

ふふ 私もペン田さん  
好きよ

なでい  
なでい

チーズ蒸しパンの  
次くらいに

## 悩める管理職



管理職って大変そうですね…。



そうですね。課長なら自分の課の業績など目標達成のためにメンバーをまとめなければならないですからね。ところが部下は男性と女性、若年とベテラン、正社員と派遣社員など構成メンバーはさまざまです。最近では日本人だけではなく外国人社員もいますしね。**価値観や考え方が異なる人**たちばかりですね。



元上司もいたりしてねえ…。



管理職は自分より年上の先輩、場合によっては元上司を部下にしなければいけませんしね。だからと言って、年上の部下に遠慮して必要な指示が出せない管理職では困りますよね。



管理職が心がけることって何でしょうか。



自分があずかった組織の目標を立て、構成メンバーに仕事を割り振って**分業**させ、メンバー間の**コミュニケーション**を確立して成果をあげられるように仕組みを作ることでしょうか。メンバーの能力を伸ばして**育成**する役割もあります。大変だけどやりがいのある仕事ですよ。



そんな大変な管理職に自分になれそうにありません～！



ペン田さんもしずれはメンバーを率いて組織を動かす役割を果たすことが会社から期待されているのですよ。自分の上司の仕事ぶりを今からしっかり見ておく必要がありますよ。